



АС-консалтинг

ИП Андреев С.А.

Поскольку основное предназначение организации состоит в достижении тех или иных целей, кто-то должен определить эти цели, а также средства, которыми можно их достичь. Обычно эти задачи решают менеджеры или администраторы. Функция *планирования* включает определение целей организации, установление общей стратегии для достижения этих целей и развитие всесторонней иерархии планов для интеграции и координации различных видов деятельности.

Менеджеры ответственны и за проектирование организационной структуры. Функция *организации* предполагает определение того, какие задания должны быть выполнены, кто их должен выполнять, как нужно сгруппировать задания, кто перед кем отчитывается и где принимаются решения.

Последняя функция, выполняемая менеджерами, — это *контроль* или регулирование. Цели установлены, планы сформулированы, структурные разграничения сделаны, люди наняты, обучены и мотивированы, — и все равно остается вероятность того, что что-то пойдет неправильно, плохо. Менеджеры проверяют и контролируют организационное исполнение и производительность, чтобы удостовериться в том, что все идет так, как должно быть. Необходимо сравнивать выполнение работы с предварительно поставленными целями. При обнаружении существенных отклонений менеджер должен направить деятельность организации в нужное русло.

Контакты



Организационное консультирование



АС-консалтинг

ИП Андреев С.А.

Телефон: +7(953) 711-24-67

E-mail: andreevuzb@yandex.ru

Skype: sergey_andreev6

<http://as-consult.okis.ru>



Телефон: +7(953) 711-24-67

E-mail: andreevuzb@yandex.ru

Skype: sergey_andreev6

<http://as-consult.okis.ru>

Цели проекта



Организационное, или бизнес консультирование - комплекс мероприятий, направленных на изучение процессов, происходящих в организации с целью выявления "проблемных зон", предложение конкретных инструментов для эффективного решения этих проблем.

В современной динамично развивающейся внешней среде развитие любой фирмы и уровень её конкурентоспособности в огромной степени зависят от того, насколько удачно организовано её управление ресурсами. В этой связи выходят на первый план такие задачи как: разработка организационных систем, обеспечивающих максимально эффективное использование материалов, человеческих ресурсов, оборудования и производственных/сервисных площадей; возможность эффективного управления созданными системами.

План проекта



Предварительный аудит

Аудит управления

Выявление "проблемных мест"

Обсуждение, поиск решений, направлений развития

Разработка планов реагирования

Оптимизация механизмов управления

Внедрение изменений, анализ полученных результатов

Результаты проекта



Полная или максимально приближенная к действительности картинка "как есть" компании.

"Слабые места" и проблемы функционирования.

Прогноз дальнейшего развития ситуации, если ничего не меняется.

Определение потенциала и ресурсов для необходимых изменений.

Комплекс мероприятий, направленных на улучшение ситуации в компании.

Планы перехода

Телефон: +7(953) 711-24-67

E-mail: andreevuzb@yandex.ru

Skype: sergey_andreev6

<http://as-consult.okis.ru>